

2022年5月13日

各位

株式会社北洋銀行

## 大富工業株式会社様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、大富工業株式会社様(北海道札幌市、代表取締役 富樫 誠様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 1.会社概要

会社名	大富工業 株式会社
所在地	札幌市東区東苗穂5条1丁目6番36号
代表者	代表取締役 富樫 誠
業種	建設業

### 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# 大富工業 株式会社

## SDGs宣言



当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年5月13日  
大富工業 株式会社  
代表取締役 富樫 誠



### SDGsの達成に向けた取組

#### 働きがいのある職場づくりのために

当社の社是にある「心を練り、技を磨き、身体を鍛え、創造性のある力」のミッションを達成するために、ワークライフバランスを大切にするとともに、一人一人が輝ける、生産性の高い技能集団を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・一般事業主行動計画の策定
- ・女性社員の採用促進、活躍できる体制作り
- ・札幌市ワーク・ライフ・バランスplus認定企業
- ・男性の育児休業促進ため、休業制度の利用
- ・北海道働き方改革推進企業認定取得
- ・週休二日制の導入



#### 環境保全を目指した取り組み

地球環境の保全を目指し、廃棄物の分別、CO2の削減と積極的な省エネの取り組みを推進し、地球環境保護と循環社会の実現へ向けて貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・環境マネジメントシステム(ISO14001)の取得
- ・さっぽろエコメンバー登録
- ・廃棄物適正な分別の徹底と管理の実施
- ・CO2排出量算定クラウドサービス導入による可視化と削減に向けた省エネ推進の実施(照明のLED化、エコカー導入)



#### コンプライアンス体制の構築

社員全員が自覚と責任を持ち、社内のコンプライアンス体制を構築するとともに、自然災害時の事業継続対策を行うことで地域に貢献でき、信頼される企業であり続けます。

【具体的な取り組み】

- ・品質マネジメントシステム(ISO9001)の取得
- ・汚職、賄賂、不正競争行為の防止へ向けての社内研修の実施
- ・スキル向上のための資格取得支援制度
- ・事業継続計画(BCP)の策定
- ・i-Constructionの推進(ドローンによる3D測量等)
- ・建設キャリアアップシステム(CCUS)の導入



#### 地域貢献

地域に根差した企業として地元人材の積極的採用や雇用延長を実現するとともに、地域事業への協力や社会貢献活動を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・インターンシップ等による地元学生の積極採用
- ・本社周辺地区などの社員総出のゴミ拾いの実施
- ・自治体との災害防止協定締結
- ・地域貢献とボランティア活動の推進
- ・地域の要望に応じた社会貢献の継続的な実施



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。